



REGIONALNA IZBA OBRACHUNKOWA
W KIELCACH

PRIORYTET

KOPIA

POLECONY

WYSLANO DNIA:

25 04 2019

Kielce, dnia 24.04.2019 r.

WI.44.17.2019

L. dz. 114P Podpis *Kuca*

Pan Leszek Kuca
Wójt Gminy Ruda Maleniecka

Szanowny Panie Wójcie, wnioskiem z dnia 11.04.2019 roku, doręczonym na adres Regionalnej Izby Obrachunkowej w Kielcach w dacie 15.04.2019 roku, zwrócił się Pan o udzielenie odpowiedzi na pytanie:

- jak obliczyć wysokość wynagrodzenia jaką należy potrącić nauczycielowi z tytułu udziału w strajku? Czy oprócz wynagrodzenia zasadniczego, potrąceniu podlega również dodatek za wysługę lat, dodatek motywacyjny, dodatek funkcyjny (w tym za wychowawstwo oraz za sprawowanie funkcji opiekuna stażu), dodatek za warunki pracy oraz dodatek wiejski?

Z opisu stanu faktycznego wynika, że w miesiącu kwietniu 2019 roku nauczyciele przystąpili do strajku. Za miesiąc kwiecień otrzymali wynagrodzenie z góry, w pełnej wysokości.

Odpowiadając na to pytanie, wskazać należy na następujące okoliczności.

Nie budzi wątpliwości, że nauczycielowi za okres uczestnictwa w strajku nie przysługuje prawo do wynagrodzenia.

Jak wynika z art. 23 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 174), w okresie strajku zorganizowanego zgodnie z przepisami ustawy pracownik zachowuje prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego oraz uprawnień ze stosunku pracy, z wyjątkiem prawa do wynagrodzenia. Okres przerwy w wykonywaniu pracy wlicza się do okresu zatrudnienia w zakładzie pracy. Strajk pracowników oświaty został zorganizowany zgodnie z przepisami ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Z uwagi na fakt, iż przepisy ustawy z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) nie zawierają w tym zakresie odrębnych uregulowań, dlatego w przedmiotowej sprawie znajdują zastosowanie przepisy ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

Wyjaśniam, że wynagrodzenie zasadnicze jak również pozostałe składniki wynagrodzenia nauczyciela podlegają potrąceniu za okres udziału nauczyciela w strajku.

Zgodnie z art. 30 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, wynagrodzenie nauczycieli, z zastrzeżeniem art. 32, składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5.

Utrata prawa do wynagrodzenia w okresie strajku, o którym stanowi art. 23 ust. 2 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, dotyczy wszystkich składników wynagrodzenia nauczycieli, wymienionych w art. 30 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

Potrąceniu nie będzie podlegał wskazany we wniosku o udzielenie wyjaśnienia „dodatek wiejski”, który nie jest składnikiem wynagrodzenia nauczyciela. Zgodnie z art. 54 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela, „dodatek wiejski” stanowi uprawnienie socjalne nauczyciela. Podlega zatem wypłacie w pełnej wysokości, również za czas strajku nauczyciela.

Ustawa o rozwiązywaniu sporów zbiorowych nie odsyła do żadnego aktu prawnego w zakresie sposobu potrącenia wynagrodzenia za czas strajku. Uregulowania takiego nie zawiera też ustawa Karta Nauczyciela. Dlatego do wyliczenia wysokości potrącenia wynagrodzenia miesięcznego nauczyciela za czas strajku znajdują odpowiednie zastosowanie przepisy Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w kodeksie pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2017 r. poz. 927).

Wysokość potrącenia od wynagrodzenia miesięcznego należy obliczyć obniżając proporcjonalnie wynagrodzenie nauczycieli za okres strajku. Możliwe jest wyliczenie potrącenia wynagrodzenia na wiele sposobów, między innymi.:

- za niezrealizowane godziny w danym dniu, w ramach pensum,
- za każdy dzień strajku w wysokości uśrednionej, w ramach pensum,
- za każdy dzień strajku w wysokości uśrednionej, przyjmując 8 godzinny dzień pracy oraz 21 dniowy miesiąc pracy.

W ocenie Izby, stosownie do przepisów art. 42 ustawy Karta Nauczyciela do wyliczenia wysokości potrącenia wynagrodzenia miesięcznego nauczyciela za czas strajku należy przyjąć metodę pomniejszania miesięcznego wynagrodzenia za niezrealizowane godziny w danym dniu, w ramach tzw. pensum. Zgodnie z art. 42 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin na tydzień. W ramach czasu pracy, o którym mowa w ust. 1, oraz ustalonego wynagrodzenia nauczyciel obowiązany jest realizować m.in. zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, w wymiarze określonym w ust. 3 lub ustalonym na podstawie ust. 4a albo ust. 7, tzw. pensum, co wynika z art. 42 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela. Normy tygodniowego obowiązkowego

wymiaru godzin zajęć określone w ust. 3, lub wymiarze ustalonym na podstawie ust. 4a albo ust. 7 uznaje się w zakresie uprawnień pracowniczych za pracę wykonywaną w pełnym wymiarze zajęć. Stosownie do art. 42 ust. 7a ustawy Karta Nauczyciela, rozliczeniu czasu pracy podlegają jedynie godziny zajęć o których stanowi art. 42 ust. 2 pkt 1.

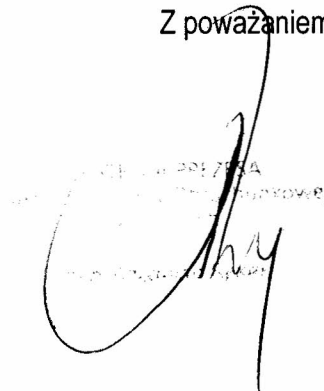
Stosownie do § 12 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 roku, miesięczną stawkę wynagrodzenia należy podzielić przez liczbę godzin przypadających do przepracowania w danym miesiącu i otrzymaną kwotę pomnożyć przez liczbę godzin uczestnictwa nauczyciela w strajku. Tak obliczoną kwotę wynagrodzenia odjąć od wynagrodzenia przysługującego za cały miesiąc.

Liczbę godzin przypadających do przepracowania w danym miesiącu należy ustalić na podstawie § 2 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Liczbę godzin uczestnictwa nauczyciela w strajku za każdy dzień ustalić na podstawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, tj. za niezrealizowane godziny w danym dniu, w ramach pensum. Wyliczoną kwotę potrącić z wynagrodzenia wypłacanego nauczycielowi miesięcznie z góry, o którym stanowi art. 39 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Jednocześnie pragnę podkreślić, że jest to jedynie stanowisko Regionalnej Izby Obrachunkowej w Kielcach, która nie posiada uprawnień do dokonywania powszechnie obowiązującej wykładni przepisów prawa.

Z poważaniem



The image shows a handwritten signature in black ink over a faint, circular official stamp. The stamp contains the text "REGIONALNA IZBA OBRACHUNKOWA" and "Kielce". The signature is a stylized, cursive script.