

16.05.2017
M. w Kielcach

**WNIOSEK O UDZIELENIE WYJAŚNIENIA W ZAKRESIE STOSOWANIA
PRZEPISÓW O FINANSACH PUBLICZNYCH**

1325
Kielce

Podstawa prawna: Art. 13 pkt 11 ustawy z dnia 7 października 1992 o regionalnych izbach obrachunkowych
(Dz.U. z 2001, Nr 55, poz. 577 z późn. zm.)

A. ADRESAT WNIOSKU

Regionalna Izba Obrachunkowa w Kielcach, ul. Targowa 18, 25-520 Kielce

B. DANE WNIOSKODAWCY

B.1. DANE IDENTYFIKACYJNE

Rodzaj wnioskodawcy (zaznaczyć właściwy kwadrat)

- ☒ 1. jednostka samorządu terytorialnego 2. związek międzygminny 3. stowarzyszenie gmin, gmin i powiatów
4. związek, stowarzyszenie powiatów 5. samorządowe jednostki organizacyjne
(w tym samorządowe osoby prawne) 6. beneficjenci dotacji z budżetów jst
(w zakresie wykorzystania przyznanych dotacji)

Nazwa pełna

Gmina Masłów

B.2. ADRES SIEDZIBY

Powiat	Gmina	Miejscowość
Kielecki	Masłów	Masłów Pierwszy
Ulica	Nr domu	Nr lokalu
Spokojna	2	
Kod pocztowy	Pocztą	
26-001	Masłów	

**B.3. WSKAZANIE PRZEPISÓW O FINANSACH PUBLICZNYCH BĘDĄCYCH
PRZEDMIOTEM WYJAŚNIENIA W ZAKRESIE ICH STOSOWANIA**

Należy wskazać jednostki redakcyjne przepisów wraz z nazwą aktu prawnego do każdego zaistniałego stanu faktycznego lub zdarzenia przyszłego
(bez przytaczania treści przepisów)

- Art. 23 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (tj. Dz.U. z 2019 poz. 174 z p.zm.)
- § 12 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (tj. Dz.U. z 2017 r. poz. 927 z p.zm,)
- art.30 ust.1ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U.z 2018 r. poz. 967 z p. zm.)
- Uchwała Rady Gminy Masłów nr VII/70/15 z dnia 28 kwietnia 2015 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli

C. PRZEDSTAWIENIE ZAISTNIAŁEGO STANU FAKTYCZNEGO (STANÓW FAKTYCZNYCH), ZDARZENIA PRZYSZŁEGO (ZDARZEŃ PRZYSZŁYCH I PYTANIA (PYTAŃ)

Opis stanu faktycznego (stanów faktycznych), zdarzenia przyszłego (zdarzeń przyszłych)

W związku z przystąpieniem w miesiącu kwietniu 2019 r. do ogólnopolskiego strajku nauczycieli gmina Masłów była zobligowana do potrącenia wynagrodzenia. Przyjęto metodę potrącania za niezrealizowane godziny w danym dniu, w ramach pensum. Zgodnie z tą zasadą potrącono z wynagrodzenia przysługującego na miesiąc maj 2019 r. następujące składniki: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wysługę lat, dodatki funkcyjne oraz dodatek motywacyjny.

Pytanie (pytania) przyporządkowane do stanu faktycznego (stanów faktycznych) lub zdarzenia przyszłego (zdarzeń przyszłych) przedstawionego wyżej

1. Czy przy potrącaniu dodatku motywacyjnego ma zastosowanie Uchwała Rady Gminy Masłów nr VII/70/15 z dnia 28 kwietnia 2015 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę Masłów?

Rozdział II § 3 pkt 6 Regulaminu stanowiącego załącznik do w/w uchwały stanowi cyt. „Dodatek motywacyjny nie ulega pomniejszeniu za okres pobierania zasiłków z ubezpieczenia społecznego i wypadkowego, ani też za okresy usprawiedliwionej nieobecności w pracy”

Czy w związku z w/w zapisem strajkującym nauczycielom, którzy zatrudnieni są w szkołach na terenie gminy Masłów należy potrącić dodatek motywacyjny za okres nieświadczenia pracy?

2. Czy strajkującemu wicedyrektorowi pomniejszamy miesięczne wynagrodzenie za niezrealizowane godziny w danym dniu w ramach pensum wynikającego z umowy o pracę (18 godzin tyg.), czy w ramach pensum obniżonego (12 godzin pensum.) z tytułu powierzonej funkcji wicedyrektora szkoły?

Przykład: Nauczyciel pełni funkcję wicedyrektora i posiada w związku z tym zniżkę godzin w wymiarze 6 tj. $18 - 6 = 12$ godzin pensum

Sposób wyliczenia potrącenia:

a/ $3483,00 \text{ zł (wyn.zasadnicze)} : 75 (18 \times 4,16) \times 15$ (liczba godzin niezrealizowanych z powodu strajku) = $696,60 \text{ zł}$

b/ $3483,00 \text{ zł (wyn.zasadnicze)} : 50 (12 \times 4,16) \times 15$ (liczba godzin niezrealizowanych z powodu strajku) = $1044,90 \text{ zł}$

D. WŁASNE STANOWISKO W SPRAWIE OCENY PRAWNEJ ZAISTNIAŁEGO STANU FAKTYCZNEGO LUB ZDARZENIA PRZYSZŁEGO

Stanowisko wnioskodawcy do pytania (pytań) przedstawionego w części C.

1. Wnioskodawca uważa, że zgodnie z Regulaminem przyjętym Uchwałą Rady Gminy Masłów dodatek motywacyjny nie powinien być składnikiem objętym potrąceniem z tytułu udziału w strajku z uwagi na zapis wykluczający go z puli dodatków pomniejszanych za czas usprawiedliwionej nieobecności.
2. Wnioskodawca miał wątpliwości co do zastosowania potrąceń w wyżej omawianym przykładzie dotyczącym wicedyrektora. Ostatecznie potrącenia zostały dokonane z pensum obniżonego tj. obowiązującego pracownika w dniu strajku zgodnie z zasadą dotyczącą wszystkich pracowników.

Wnioskodawca z dniem 02 maja 2019 r. dokonał wszystkich niezbędnych potrąceń wynagrodzeń z tyt. nieświadczenia pracy z powodu strajku i zwraca się z zapytaniem w sprawach wątpliwych. W przypadku wydania opinii uznającej stanowisko przedstawione w niniejszym wniosku dokona niezbędnych wyrównań.

Data wypełnienia wniosku	Imię i nazwisko wnioskodawcy lub osoby upoważnionej	Podpis wnioskodawcy lub osoby upoważnionej
09.05.2019 r.	mgr Tomasz Lato	