



REGIONALNA IZBA OBRACHUNKOWA
W KIELCACH

POLECONY
KOPIA

WYŚLANO DNIA:

21.05.2019

Kielce, dnia 20.05.2019 r.

WI.44.20.2019

L. dz. 1354 Podpis *[signature]*

Pan Tomasz Lato
Wójt Gminy Masłów

Szanowny Panie Wójcie, wnioskiem z dnia 09.05.2019 roku, doręczonym na adres Regionalnej Izby Obrachunkowej w Kielcach w dacie 16.04.2019 roku, zwrócił się Pan o udzielenie odpowiedzi na pytania:

- czy należy potrącić dodatek motywacyjny dla nauczyciela, który brał udział w strajku, w sytuacji gdy Uchwała Rady Gminy w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli zawiera zapis, zgodnie z którym dodatek motywacyjny nie ulega pomniejszeniu za okresy usprawiedliwionej nieobecności?
- czy strajkującemu wicedyrektorowi pomniejszamy miesięczne wynagrodzenie za niezrealizowane godziny w danym dniu w ramach pensum wynikającego z umowy o pracę (18 godzin tygodniowo), czy w ramach pensum obniżonego (12 godzin tygodniowo)?

Z opisu stanu faktycznego wynika, że w miesiącu kwietniu 2019 roku nauczyciele przystąpili do strajku. Z wynagrodzenia przysługującego za miesiąc maj potrącono za niezrealizowane godziny w danym dniu, w ramach pensum. Potrącenia dokonano od wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku za wysługę lat, dodatku funkcyjnego i dodatku motywacyjnego. Dla wicedyrektora dokonano potrącenia z pensum obniżonego.

Odpowiadając na to pytanie, wskazać należy na następujące okoliczności.

Przywołany we wniosku o udzielenie wyjaśnienia cytat z uchwały Rady Gminy, dotyczący nie pomniejszania dodatku motywacyjnego za okresy usprawiedliwionej nieobecności, nie znajduje zastosowania w sytuacji uczestnictwa nauczyciela w strajku. Przypadki usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz okoliczności w których pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia określają przepisy Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 1632). Sytuacje usprawiedliwionej nieobecności w pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia określa w szczególności § 16 ust. 1 tego Rozporządzenia. Nie dotyczą one okresu uczestnictwa pracownika w strajku.

Zgodnie z art. 17 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 174), strajk polega na zbiorowym powstrzymaniu się pracowników od wykonywania pracy w celu rozwiązania sporu dotyczącego interesów wskazanych w art. 1. Jak wynika z art. 23 ust. 2 tej ustawy, w okresie strajku pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia.

Dla strajkującego wicedyrektora należy pomniejszyć miesięczne wynagrodzenie za dni uczestnictwa w strajku, w ramach pensum wynikającego z umowy o pracę (18 godzin tygodniowo). Za każdy dzień udziału w strajku należy przyjąć uśrednioną liczbę 3,6 godziny w ramach tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin (18 godzinne pensum). Zatem w tym przypadku nie znajdzie zastosowania metoda pomniejszania miesięcznego wynagrodzenia za niezrealizowane godziny w danym dniu, w ramach pensum.

Zgodnie z art. 42 ust. 6 ustawy z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.), dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy lub zwalnia się ich od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w ust. 3.

Powyższy przepis wskazuje na konieczność obniżenia wicedyrektorowi tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć lub zwolnienia od ich realizacji. Jednakże wicedyrektor nadal zatrudniony jest w pełnym wymiarze godzin, wykonując w tym czasie inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, które nie podlegają rejestrowaniu i rozliczaniu. Przyjęcie innej podstawy niż tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć do obliczenia obniżenia wynagrodzenia, prowadziłoby do wniosku, iż strajkującemu wicedyrektorowi nie pomniejsza się miesięcznego wynagrodzenia, w sytuacji gdy jest zwolniony z obowiązku realizacji zajęć.

Jednocześnie pragnę podkreślić, że jest to jedynie stanowisko Regionalnej Izby Obrachunkowej w Kielcach, która nie posiada uprawnień do dokonywania powszechnie obowiązującej wykładni przepisów prawa.

Z poważaniem

ZASTĘPCA PREZESA
Regionalnej Izby Obrachunkowej
w Kielcach

mgr Zbigniew Rekas