

Kostomłoty Drugie, dnia 03.12.2019 r.

ZESPÓŁ SZKÓŁ W KOSTOMŁOTACH DRUGICH
26-085 Miedziana Góra,
Kostomłoty Drugie, ul. Kielecka 9
tel. 41/303 16 53; 41/303 17 00; fax 41/303 21 68
REGON 260170723, NIP 9591792522

Regionalna Izba Obrachunkowa
Ul. Targowa 18
25-520 Kielce

Regionalna Izba Obrachunkowa
w Kielcach
WPŁYNĘŁO DNIA:
03.12.2019
L. dz.
3512
Podpis: *[Signature]*

3.12.2019
62- w Miedziana Góra

Zespół Szkół w Kostomłotach Drugich zwraca się z prośbą o wydanie opinii na poniższy temat:

Od dnia 16.09.2019 r. w Zespole Szkół w Kostomłotach Drugich uruchomiono grupę przedszkolną w ramach Projektu unijnego „Raz, dwa, trzy do przedszkola chodź i Ty”. W ramach realizacji tego projektu został zatrudniony:

nauczyciel – wychowawca grupy przedszkolnej umowa o pracę zawarta na podstawie ustawy Karta Nauczyciela, pełny etat

oraz pomoc nauczyciela wychowawcy przedszkola umowa o pracę zawarta na podstawie ustawy Kodeks Pracy, pełny etat.

Według zasad realizacji tego projektu wynagrodzenie w ramach etatu dla nauczyciela wychowawcy przedszkola i dla pomocy nauczyciela wychowawcy przedszkola jest płacone ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej (źródło finansowania w § z końcówką 7 płatność w zakresie budżetu środków europejskich), natomiast godziny ponadwymiarowe zlecone dla nauczyciela są płacone ze środków z budżetu jednostek samorządu terytorialnego w ramach realizacji projektu unijnego jako wkład własny (źródło finansowania w § z końcówką 9 współfinansowanie programów i projektów realizowanych ze środków, o których mowa w art. 5 ust. 3 pkt. 2, pkt. 5 lit c i d oraz pkt. 6 ustawy). Godziny te są płacone dla tego nauczyciela wychowawcy przedszkola zatrudnionego od 16.09.2019 r. oraz dla dwóch nauczycieli będących w zatrudnieniu cały czas w Zespole Szkół w Kostomłotach Drugich również umowa o pracę zawarta na podstawie ustawy Karta Nauczyciela, pełny etat.

Ponadto w ramach realizacji projektu wypłacany jest dodatek specjalny w kwocie miesięcznej płacony ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej (źródło finansowania w § z końcówką 7 płatność w zakresie budżetu środków europejskich) dla pracownika administracji umowa o pracę oraz dla nauczyciela KN.

W tej sytuacji pojawia się wątpliwość czy wynagrodzenie w ramach etatu oraz za godziny ponadwymiarowe zlecone, dodatek specjalny powinny być uwzględniane do podstawy dodatkowego wynagrodzenia rocznego „13”, do zasiłków chorobowych ZUS (np. chorobowe, macierzyńskie, rodzicielskie, opieka nad chorym członkiem rodziny i inne typu ZUS) i do wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy w związku z art. 92KP.

Ponadto, czy powyższe wynagrodzenie w ramach etatu oraz za godziny ponadwymiarowe zlecone i dodatek specjalny dla nauczycieli należy wliczać do dodatku do wynagrodzenia wynikających z art. 30a KN (jednorazowy dodatek uzupełniający) i do średniej godzin obliczanej za okres urlopu wypoczynkowego nauczycieli?

Proszę o odpowiedź pisemną zaopatrzoną w pieczęć i podpis.

K S I E G O W A
[Signature]
mgr Eliza Orłowska

DYREKTOR
ZESPÓŁU SZKÓŁ W KOSTOMŁOTACH DRUGICH
[Signature]
mgr Piotr Kwiecień