



Kielce, dnia 12.10.2020 r.

WI.54.53.2020

Pan Bogdan Wenta
Prezydent Miasta Kielce

Szanowny Panie Prezydencie, wnioskiem z dnia 10.09.2020 roku, doręczonym na adres Regionalnej Izby Obrachunkowej w Kielcach w dacie 10.09.2020 roku, Pan Piotr Łojek – Dyrektor Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu Urzędu Miasta Kielce, działający z upoważnienia Prezydenta Miasta, zwrócił się o udzielenie odpowiedzi na pytania:

1. Czy stosowana przez szkołę praktyka rozliczania wynagrodzenia dyrektora szkoły jest prawidłowa, tj. czy właściwe jest wyrównywanie wynagrodzenia na koniec roku do maksymalnej kwoty – dopuszczalnej w roku 2019, tj. 8.404,79 zł miesięcznie? Jak należy zatem interpretować zapis ww. art. 35 ust. 1 pkt 1 „w wysokości nieprzekraczającej miesięcznie”?
2. Biorąc pod uwagę, iż kwota bazowa dla nauczycieli w roku 2019 została ustalona w ustawie budżetowej w wysokości 3.045,21 zł (art. 9 ust. 2 ustawy budżetowej na rok 2019 z dnia 16 stycznia 2019 r.) a średnie wynagrodzenie nauczyciela dyplomowanego stanowi 184 % kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej (art. 30 ust. 3 pkt 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela) – czy prawidłowe jest przeliczenie przez szkołę niepubliczną w okresie od września do grudnia 2019 roku dopuszczalnej kwoty wynagrodzenia dyrektora (tj. 9.211,63 zł), a tym samym ustalenie miesięcznego wynagrodzenia dyrektora szkoły na poziomie 9.200 zł w oparciu o wyżej cytowane Rozporządzenie, skoro kwota bazowa na rok 2019 nie uległa zmianie?

Odpowiadając na postawione pytanie, wskazać należy na następujące okoliczności.

Ad. 1. Jak wynika z art. 35 ust. 1 pkt 1 lit. a) tiret 2 ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (tekst jedn. Dz. U. z 2020 r. poz. 17), dotacje, o których mowa w art. 26 mogą być wykorzystane na roczne wynagrodzenie osoby fizycznej zatrudnionej na podstawie umowy o pracę w szkole w przeliczeniu na maksymalny wymiar czasu pracy, w wysokości nieprzekraczającej 150% 12-krotnego średniego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela - w przypadku niepublicznych szkół.

Zatem roczne wynagrodzenie dyrektora niepublicznej szkoły w przeliczeniu na maksymalny wymiar czasu pracy, ustala się do wysokości 150% 12-krotnego średniego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego. Powołany wyżej przepis nie przewiduje zakazu bądź ograniczeń w zakresie możliwości wyrównywania wynagrodzeń w zakresie ustawowych limitów.

Ad. 2. Podstawę ustalenia wynagrodzenia osoby fizycznej zatrudnionej na podstawie umowy o pracę w niepublicznej szkole, w tym dyrektora szkoły stanowi zgodnie z art. 30 ust. 3 pkt 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), średnie wynagrodzenie dla nauczyciela dyplomowanego w wysokości 184% kwoty bazowej, określanej corocznie w ustawie budżetowej. Zgodnie z art. 9 ust. 2 ustawy budżetowej na 2019 rok z dnia 16 stycznia 2019 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 198) ustalono kwotę bazową dla nauczycieli w wysokości 3.045,21 zł. Ustalona w ustawie budżetowej na 2019 rok kwota bazowa stanowiła podstawę ustalenia wynagrodzenia dyrektora szkoły w niepublicznej szkole, przez cały okres roku 2019, w tym od września do grudnia. Do wynagrodzenia dyrektora szkoły w niepublicznej szkole nie znajdują zastosowania przepisy art. 30a ustawy Karta Nauczyciela, w tym rozporządzenia o którym stanowi ust. 7 tego artykułu, albowiem przepisy te dotyczą organu prowadzącego szkołę będącą jednostką samorządu terytorialnego.

Jednocześnie pragnę podkreślić, że jest to jedynie stanowisko Regionalnej Izby Obrachunkowej w Kielcach, która nie posiada uprawnień do dokonywania powszechnie obowiązującej wykładni przepisów prawa.

Zbigniew
Rękas

Elektronicznie podpisany
przez Zbigniew Rękas
Data: 2020.10.12 11:31:20
+02'00'

Z poważaniem

Zbigniew Rękas

Zastępca Prezesa