



Kielce, dnia 11.12.2020 r.

WI.54.67.2020

**Pan Bogdan Wenta**  
**Prezydent Miasta Kielce**

Szanowny Panie Prezydencie, wnioskiem z dnia 19.11.2020 roku, doręczonym na adres Regionalnej Izby Obrachunkowej w Kielcach w dacie 19.11.2020 roku, Pan Piotr Łojek – Dyrektor Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu Urzędu Miasta Kielce, działający z upoważnienia Prezydenta Miasta, zwrócił się o udzielenie odpowiedzi na pytanie:

- ✓ Czy biorąc pod uwagę brzmienie art. 35 ust. 1 pkt 1 lit a) tiret drugi ustawy o finansowaniu zadań oświatowych – przez wynagrodzenie miesięczne osoby fizycznej, w brzmieniu obowiązującym w roku 2019, należy rozumieć również premię uznaniową (wypłacaną miesięcznie w różnych kwotach) jako jeden ze składników wynagrodzenia, o którym mowa powyżej?

Odpowiadając na postawione pytanie, wskazać należy na następujące okoliczności.

Jak wynika z art. 35 ust. 1 pkt 1 lit. a) tiret 2 ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (tekst jedn. Dz. U. z 2020 r. poz. 2029), w treści obowiązującej w 2019 roku - dotacje mogą być wykorzystane na wynagrodzenie osoby fizycznej zatrudnionej, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej, w przedszkolu, innej formie wychowania przedszkolnego, szkole lub placówce oraz osoby fizycznej prowadzącej przedszkole, inną formę wychowania przedszkolnego, szkołę lub placówkę, jeżeli odpowiednio pełni funkcję dyrektora przedszkola, szkoły lub placówki albo prowadzi zajęcia w innej formie wychowania przedszkolnego - w wysokości nieprzekraczającej miesięcznie 150% średniego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela - w przypadku niepublicznych przedszkoli, oddziałów przedszkolnych w niepublicznych szkołach podstawowych i niepublicznych innych form wychowania przedszkolnego, niewymienionych w tiret pierwszym, oraz niepublicznych szkół i placówek.

Podstawę ustalenia wynagrodzenia osoby fizycznej w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej, stanowi zgodnie z art. 30 ust. 3 pkt 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), średnie wynagrodzenie dla nauczyciela dyplomowanego w wysokości 184% kwoty bazowej, określanej corocznie w ustawie budżetowej.

Zgodnie z art. art. 30 ust. 1 pkt 4 ustawy Karta Nauczyciela, wynagrodzenie nauczyciela składa się z nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5.

Do innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o których stanowi powołany wyżej przepis, należy zaliczyć premię uznaniową, na którą wskazano we wniosku o udzielenie wyjaśnienia. Zatem przez

wynagrodzenie miesięczne osoby fizycznej należy rozumieć również premię uznaniową jako jeden ze składników wynagrodzenia. Niniejsze stanowisko Izby potwierdza uzasadnienie projektu zmiany ustawy o finansowaniu zadań oświatowych, w treści obowiązującej od 2020 roku oraz odpowiedź Ministerstwa Edukacji Narodowej z dnia 14.01.2020 na interpelację poselską nr 1012. Przedmiotowe uzasadnienie i odpowiedź zachowują aktualność również w stosunku do treści art. 35 ust. 1 pkt 1 lit. a) ustawy o finansowaniu zadań oświatowych, obowiązującej w 2019 roku.

Jednocześnie pragnę podkreślić, że jest to jedynie stanowisko Regionalnej Izby Obrachunkowej w Kielcach, która nie posiada uprawnień do dokonywania powszechnie obowiązującej wykładni przepisów prawa.

Z poważaniem  
Zbigniew Rękas  
Zastępca Prezesa

Zbigniew  
Rękas

Elektronicznie podpisany  
przez Zbigniew Rękas  
Data: 2020.12.11 12:36:53  
+01'00'