



Prezydent  
Miasta Kielce

OK-IV.3230.68.2021

Szanowny Pan  
Zbigniew Rękas  
Zastępca Prezesa Regionalnej Izby Obrachunkowej  
w Kielcach

Zwracam się z prośbą o interpretację oraz 4 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej, w zakresie ustalenia czy dodatek za wieloletnią pracę, o którym mowa w art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych wypłacony pracownikowi za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego należy wliczać do podstawy wymiaru dodatkowego wynagrodzenia rocznego?

Wątpliwości interpretacyjne budzą rozbieżne stanowiska zajmowane w tej sprawie przez poszczególne regionalne izby obrachunkowe oraz stanowisko Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii z dnia 15 lutego 2021 r., które zmodyfikowało funkcjonujące od 2010 r. stanowisko Departamentu Prawa Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej z 20 stycznia 2010 r., zgodnie z którym dodatek za wieloletnią pracę przysługujący pracownikowi samorządowemu za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy powinien być w całości uwzględniony w podstawie wymiaru dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

Obecne stanowisko Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii w sposób odmienny interpretuje przywołany powyżej przepis. Zgodnie z nim dodatek za wieloletnią pracę za okres choroby nie powinien być wliczany do podstawy wysokości dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

Nadmieniam, że w Urzędzie Miasta Kielce dodatek za wieloletnią pracę za okres choroby naliczany zgodnie z § 7 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, stanowi podstawę naliczania dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

W związku z powyższym, proszę jak na wstępie.

Kielce, dnia 5 października 2021 r.

Regionalna Izba Obrachunkowa  
w Kielcach  
WPŁYNĘŁO DNIA:

08. 10. 2021

L. dz. ....  
Podpis .....

PREZIDENT MIASTA  
*Elogdan Went*  
Elogdan Went

