**Klauzula Informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych**

**na potrzeby prowadzonej rekrutacji**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE informuję, że:

1. administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Regionalna Izba Obrachunkowa w Kielcach**

z siedzibą w Kielcach 25-520 Kielce , ul. Targowa 18, reprezentowana przez Prezesa RIO w Kielcach;

1. z inspektorem ochrony danych w Regionalnej Izbie Obrachunkowej w Kielcach można skontaktować się
e-mail: iod@kielce.rio.gov.pl lub pisemnie na adres ul. Targowa18, 25-520 Kielce;
2. Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy[[1]](#footnote-1) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego[[2]](#footnote-2) na stanowiska: od młodszego referenta do specjalisty w Wydziale Informacji Analiz i Szkoleń.

Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda[[3]](#footnote-3) na przetwarzanie tych danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.

1. Komu mogą być udostępniane Pani/Pana dane osobowe?

Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane wyłącznie podmiotom uprawnionym na mocy przepisów prawa celem wykonania ciążących na Administratorze obowiązków lub podmiotom, którym Administrator powierza przetwarzanie danych osobowych w drodze zawartych umów powierzenia przetwarzania danych na mocy art. 28 RODO.

1. Jak długo przetwarzane są Pani/Pana dane osobowe?

W przypadku nawiązania stosunku pracy, Pani/Pana dokumenty zostaną włączone do akt osobowych w przypadku nie nawiązania stosunku pracy Pani/Pana dokumenty, zawierające Pani/Pana dane osobowe, będą przechowywane do czasu zakończenia rekrutacji, a następnie zostaną usunięte w terminie 3 miesięcy od zakończenia procedury naboru.

1. Jakie prawa Pani/Panu przysługują?

Ma Pani/Pan prawo do:

* dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii,
* sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych,
* ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
* usunięcia danych osobowych,
* oraz wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).
1. Czy podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne?

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych wykraczających poza zakres wymagany przepisami prawa jest dobrowolne.

1. Dodatkowe informacje:

Dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również profilowane.

1. art. 221  ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy w zw. z ustawą z dnia 7 października 1992 r. o regionalnych izbach obrachunkowych, ustawą z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych oraz rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w  sprawie dokumentacji pracowniczej [↑](#footnote-ref-1)
2. art. 221 § 1 pkt. 4 – 6 Kodeks pracy w zw. z. z art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.) (dalej: RODO).  W przypadku danych określonych w art. 221 § 1 pkt. 1 – 3 Kp podstawą jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO; [↑](#footnote-ref-2)
3. art. 6 ust. 1 lit a RODO, a w przypadku danych osobowych szczególnych kategorii art. 9 ust.2 lit. a RODO [↑](#footnote-ref-3)